

СОГЛАСОВАНО Председатель общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 159»  //Рыжакова Г.А./ Протокол № <u>6</u> от « <u>03</u> » <u>марта</u> 20 <u>21</u> г	УТВЕРЖДАЮ МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 159» заведующий /Дерунова Ю.И.. Приказ № <u>41</u> от « <u>03</u> » <u>марта</u> 20 <u>21</u> г.
---	--



ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении педагогическим работникам
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 159»
длительного отпуска сроком до 1 года

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) разработано в соответствии
- со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, ч. 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона № 273 – ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»,
 - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»,
 - приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июня 2020 г. N 748 «О внесении изменения в порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденный приказом Министерства образования и науки от 31 мая 2016 г. № 644»
 - Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013 № 33 ст. 4381) «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее соответственно – педагогические работники, номенклатура)
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года (далее – длительный отпуск) педагогическим работникам

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

- 2.1. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе 1 номенклатуры должностей педагогических работников, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. (Приложение № 1)
- 2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании

основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы."

2.3. Длительный отпуск педагогическим работникам учреждения предоставляется без сохранения заработной платы.

2.4.. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

2.5. Длительный отпуск не может быть разделен на части.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

2.8. Работодатель имеет право вызвать работника из длительного отпуска до его окончания в связи с производственной необходимостью.

2.9. Работник имеет право вернуться из длительного отпуска до его окончания, предупредив работодателя в письменном виде за три дня до выхода из длительного отпуска.

2.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации учреждения.

2.11. Педагогические работники, работающие по совместительству, пользуются правом предоставления длительного отпуска по основному месту работы.

3. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы

3.1. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

3.1.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды, фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования при условии, что работа в указанных органах предшествовала педагогической работе, составляет не более трёх месяцев;

3.1.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет).

3.1.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Заключение

4.1. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Коллективному договору.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются руководителем учреждения и согласовываются с Общим собранием работников

к Положению о предоставлении педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 159» длительного отпуска сроком до 1 года

Педагогические работники организации, замещающие должности, педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678), имеющие право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы:

Должности педагогических работников	<ul style="list-style-type: none">• Воспитатель• Музыкальный руководитель• Старший воспитатель
Должности руководителей образовательных организаций	<ul style="list-style-type: none">• Заведующий